

신앙 성장 시리즈 22

교회 지도자의 자격

Who Qualifies To Be a Church Leader?

차례

발행인의 글 / 김상복 목사	4
소수의 훌륭한 사람들을 찾아서	9
교회 지도자의 자격 요건	17
평판이 좋은 사람	19
절제하는 사람	22
경건한 가치관을 품은 사람	27
사랑의 마음을 지닌 사람	30
건강한 가정을 둔 사람	33
성숙한 신앙의 사람	36
잘 가르치고 배우는 사람	40
몇 가지 사례	44
문제와 원리	51
지도자의 기준	56
당신은 자격을 갖추었습니까?	58

□ 발행인의 글

교회 지도자의 자격



우리 사회는 지도자의 부족으로 몸살을 앓고 있다. 지도자마다 인생의 절정에서 거의 패가망신을 하고 수치를 당하고 심지어 수많은 지도자들이 줄줄이 감옥에 간다.

교계의 지도자들 중에도 저명한 분일 경우 수많은 분들이 사회의 지탄의 대상이 되기도 한다. 사회에 물의를 일으킨 최고 지도자들 가운데 많은 분들이 기독교인들이라고 한다. 우리 자신을 포함해서 많은 사람들이 곤혹스러워하고 괴로워한다. 좋은 지도자가 절대적으로 필요한 때에 하나님과 사람들의 마음에 맞는 지도자가 부족하여 모두가 힘들어하고 있다. 지도자가 되기 위해 주위 사람들이 눈살을 찌푸릴 정도로 인위적으로 안간힘을 쓰거나 스스로 지도자로 자처하기도 하는 모습을 보면서 안타까워한다. 어떤 사람이

하나님의 마음에 맞는 지도자일까? 성경은 우리에게 분명한 기준을 제시해 주었다. 교회의 어떤 사역이나 조직에서 리더로 섬기려면 성경적 자격 요건에 대해 자세하게 알고 있어야 하고 하나님의 백성들로 모두 쓰임 받기 위해 자신을 성경대로 계발하여야 한다.

이번에 출판하는 이 책자는 주로 성격적 지도자 상을 자세하게 제시해 주고 있다. 끝 부분에는 교회에서 사용할 수 있는 구체적 방안마저 제시해 주어서 대단히 유익하다. 교회에서 섬기는 모든 제직들과 여러 지도자들은 이 글을 통해 자신을 점검하고 하나님의 원하시는 사람으로 성숙시켜 나가기를 바란다.

2004년 6월
김 상 복 목사

교회 지도자의 자격

우리에게 선택의 여지가 있을까요? 우리가 만일 “책망할 것이 없는” 지도자를 고집한다면 오히려 우리 쪽에서 많은 문제들이 생기지 않을까요? 교회가 자격 없는 지도자들의 손으로 넘어갈 때보다 우리의 신앙생활에 더 심각한 상처를 주는 일이 있을까요? 지도자의 자격요건을 갖추지 못한 사람들이 하나님의 백성을 위해 중요한 결정들을 내리고 교회를 이끌어갈 때 얼마나 많은 실망과 낙담과 악의와 영적인 효율성의 상실이 초래될까요?

우리가 그런 함정에 빠지지 않도록, 댄 반더 룩트와 커트 디 한 목사가 이 시리즈 소책자에서 교회 지도자의 성경적 자격요건을 상세히 밝혀주었습니다. 이 책을 자세히 읽으면 왜 이 문제가 우리 모두에게 중요한 지 알 수 있을 것입니다.

마틴 알 디 한 2세

RBC 선교원 원장

소수의 훌륭한 사람들을 찾아서

미국 해병대 모집자들은 소위 “소수의 훌륭한 사람들 (a few good men)을 찾고 있다”고 말합니다. 때때로 국가를 전쟁으로 이끌었던 이 고도로 훈련된 명예로운 군인들의 부류에 누구나 낄 수는 없습니다. 지원자는 일련의 혹독한 신체적 정신적 테스트를 성공적으로 받아내야 비로소 완전한 해병대원이 되는 것입니다.

교회의 지도자가 되어 모든 성숙한 신자들의 당연한 특징인 경건한 태도와 행동의 모범을 보이며 앞장설 몇몇 좋은 사람들을 예수님이 찾고 계십니다. 예수님은 누가 자기의 군대를 이끌고 영적 전투에 나아가야 할지, 그리고 누가 자기의 백성을 돌보고 양육할 지에 대하여 신중하게 선택하십니다. 그 자격요건은 광범위하며 한 교회의 영적 건강에 필수적인 것들입니다. 따라

서 그 자격요건에 대해서 타협하면 그리스도의 몸 된 교회의 인격과 의욕을 깎아내리게 되고 세상에서 제대로 증거하지 못하게 됩니다. 많은 교회들이 자격 있는 지도자를 훈련하고 선택하는 일을 잘못 했기 때문에 경건성과 효율성이 떨어지고 있습니다.

예수님은 교회 안에 어떤 지도자 직분을 세우고자 하십니까? 신약성경에서는 두 가지 직분, 즉 장로와 집사가 특별한 관심의 대상입니다. 사도 바울은 디모데서와 디도서에서 가르침, 다스림, 온전케 함, 상담, 모범, 책망, 격려, 보호, 사랑, 희생적 섬김 등을 통해 남들을 이끌어갈 사람들의 자격요건들을 열거하였습니다. 그러면 장로와 집사의 인격적 자질들을 논하기에 앞서 먼저 장로와 집사가 지역교회에서 감당해야 할 구체적인 역할이 각각 무엇인지 살펴보기로 하겠습니다.

장로란 무엇일까요? 장로란 구약 시대에, 가족이나 부족의 지도적 지위를 맡았던 연로한 사람을 가리킵니다. 예를 들어, 모세가 장로들의 조력을 받았습니다 (출 3:16, 18; 24:1). 이 사람들은 나이와 경험 때문에 존경 받는 지도자들이었습니다. 신약 시대의 초기인 초대교

회 시절에도 나이를 고려했습니다. 성경학자들은 개인이 장로가 될 수 있었던 최연소 나이에 대해 일치된 견해를 보이지는 않지만 대략 서른 살 정도라고 주장한 학자들이 있었습니다.

예수님이 공생애를 시작하셨을 때가 서른 살이었습니다 (눅 3:23). 신약 학자 테니 (M. C. Tenney)는 유대인의 공회 산헤드린의 회원은 적어도 서른 살이 넘어야 했다고 밝힌 바 있습니다. 그 외에도, 디모데전서와 디도서에 열거된 몇 가지 인격적 자질들은 수년간에 걸쳐 입증된 성숙한 인격자에게서만 분명히 드러날 수 있는 것입니다.

“이 소수의 훌륭한 사람들은 경건한 태도와 행동으로 우리 모두에게 모범을 보여야 합니다.”

그러나 나이만으로는 성숙함이나 영성을 보증하지 못합니다. 오히려 상대적으로 젊은 사람이 자격을 갖추고 있을 수도 있습니다. 바울이 디모데에게 “너의 연소함을 업신여기지 못하게 하라” (딤후 4:12) 했을 때, 디모데는 아마도 30대 중반으로서 에베소 지역 교회들을 관장하는 직책에 있었던 것으로 보입니다. 디모데는 자

신의 경건한 삶을 통해 다른 사람들이 따르기에 합당한 사람임을 보여주어야 했습니다. 오늘날 교회의 지도자 위치에 있는 젊은 사람들도 마찬가지로 자기들의 삶을 통해서, 비록 연로하지는 않지만 영적으로 지혜롭고 성숙하다는 것을 보여주어야만 합니다.

그러면 장로는 무슨 일을 해야 할까요? 어떤 교회들은 장로라는 용어를 목사와 동의어로 봅니다. 다른 교회들은 일단의 사람들을 선택하여 장로로 섬기게 하되, 그 중에서 선임 장로나 목사가 하나님의 말씀을 가르치고 선포하는 주도적 역할을 하게 합니다(딤후 5:1). 장로, 목사(또는 목자), 감독(overseer, bishop, presbyter)은 동일한 직분의 여러 측면을 묘사하기 위해 사용된 용어들입니다(행 20:17,28; 빌 1:1; 딤후 3:1; 5:17; 딤후 1:5-9; 벧전 5:1,2를 보시오). 장로가 할 일은 다음과 같습니다.

- 종의 자세로 교회를 다스립니다(딤후 5:17; 히 13:17; 벧전 5:1-3).
- 성경을 가르침으로써 “성도를 온전케” 구비시켜 줍니다(엡 4:11,12; 딤후 4:6, 11,13,16; 딤후 4:2-4).

- 거짓되고 왜곡된 교리에서 양떼를 보호해 줍니다(행 20:17,28-30; 딤후 1:3,4; 6:20, 21; 딤후 4:1-5; 딤후 1:10-16).
- 제멋대로 분열을 일삼는 자들로부터 교회를 지켜줍니다(딤후 2:14-18, 23-26; 딤후 3:9-11).

사도 바울이 말했습니다. “사람이 감독의 직분을 얻으려 하면 선한 일을 사모한다 함이로다”(딤후 3:1). 우리 모두가 기독교인의 인격을 보이고 지도력을 길러야 마땅합니다. 그러나 사도 바울은 이어서 “그러므로 감독은(반드시)…”라고 말합니다. 지도자가 되기를 열망하는 것은 대단히 좋지만 거기에 맞는 자격요건들을 갖춰야만 한다는 것입니다. 죄가 전혀 없는 완전함을 요구하는 것은 아니지만, 높은 수준의 기독교적 인격과 성숙한 예수 신앙을 요구한다는 것은 분명합니다.

집사의 역할은 무엇일까요? 집사(deacon)라는 용어는 그리스어로 “섬기는 자”라는 단어에서 왔습니다. 사도행전 6:1-6에 언급된 7인이 식량을 궁핍한 과부들에게 분배하는 일을 도우면서 제한적 의미에서 집사의 기능을 하였습니다. 사도행전 6장과 신약성경의 다른 부분에서 묘사된 바를 종합할 때, 당시 지역교회들이 세

위지고 성장하는 가운데, 집사의 공적 역할은 장로들이 말씀을 가르치는 것과 기도에 전념할 수 있도록 도와주는 일이었습니다. 빌립보서 1:1과 디모데전서 3:8-13은 집사의 역할을 장로의 사역과 긴밀히 연관시켜주고 있습니다. 그래서 집사들은 교회의 살림을 세세하게 관리하는 사람들이었다고 추측해볼 수 있습니다. 그래서 오늘날 많은 교회들이 교회가 필요로 하는 중요한 재정과 육체적 수고를 집사들에게 맡기고 있는 것입니다. 어떤 교회들은 “피신탁인” (trustees)을 두어 이 역할을 감당하게 합니다.

“바울사도는 지도자의 높은 자격기준을 필수적인 것으로 보았습니다.”

교회 안에서 무엇을 보고 이 사람들을 다른 사람들과 구별해야 할까요? 교회 지도자의 성경적 기준은 인격적 자질들이지, 대학이나 신학교 졸업장, 또는 사업적 행정능력이나 개인적 카리스마가 아닙니다. 우리는 지도자들을 뽑을 때 개인적 성공이나 사회적 지위를 근거로 하는 경향이 있습니다. 그러나 바울은 정직성, 성숙함, 안정감을 보여주는 뿌리 깊은 신앙의 인격적 자질들을

더 깊이 찾아보라고 하였습니다.

장로는 “양 무리의 본”이 되어야 하므로 당연히 그 기준이 높아야 합니다 (벧전 5:3). 그리고 집사도 책임 있는 위치에 있으므로, 그리스도를 닮아가는 좋은 모범을 보여야 합니다.

이런 자격요건들이 모두에게 어떻게 적용될까요? 교회 지도자의 자질들은 대부분 예수님을 진실하게 믿고 하나님을 알아가며 성숙한 그리스도인의 생활을 하고 있는 모든 사람에게서 나타나는 특징들입니다. 그러므로 본 책자가 우리가 과연 말과 행실에서 그리스도를 닮아가고 있는지 우리 자신의 삶을 점검하는데 도움이 되는 방향이 될 것입니다.

“교회 지도자의 성경적 기준은 인격적 자질들이지, 대학이나 신학교 졸업장, 또는 사업적 행정능력이나 개인적 카리스마가 아닙니다.”

우리는 비록 장로나 집사의 직분을 얻지 못하더라도 그리스도인으로서 성장하여 다른 사람들에게 모범이 될

수 있어야 합니다. 사도 바울처럼 우리도 이렇게 말할 수 있어야 합니다. “내가 그리스도를 본 받는 자 된 것 같이 너희는 나를 본 받는 자 되라” (고전 11:1).

교회 지도자의 자격 요건

선거 운동 기간 중에 유권자들은 저마다 자기가 대통령, 국회의원, 시장, 도지사, 시의원, 또는 기타 공직에 가장 합당한 사람이라고 설득하려는 후보자들의 다양한 주장을 귀가 따갑도록 듣게 됩니다. 선거 유세에서는 대단한 수사법이 난무하기도 합니다. 불행스러운 것은 승자가 늘 가장 합당한 사람은 아니라는 사실입니다. 소위 “미디어 이미지”가 가장 좋은 사람이 그 직을 차지하는 경우도 종종 있습니다.

교회 지도자를 선택하는 신자들의 모임은 이와는 매우 다른 모습이 되어야 합니다. 정치, 자기자랑, 파워 게임, 인기경연은 교회 안에서 용납될 수 없습니다. 후보자의 인격과 영적 성숙도가 지도자 선출의 핵심 이슈가 되어야 마땅합니다.

장로와 집사 모두 교회의 영적 안녕에 직접적인 영향을 끼칩니다. 그러므로 성경이 구체적으로 많은 영적 자격요건들을 열거한 것은 놀랄 일이 아닙니다.

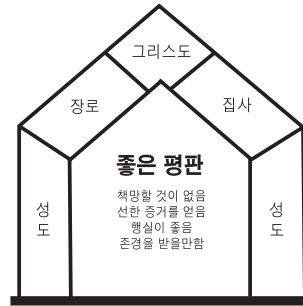
“영성보다는 인품이 너무 자주 중시됩니다.”

가장 광범위한 지도자의 자격요건 목록이 디모테전서 3:1-13과 디도서 1:5-9에 나옵니다. 집사보다 장로의 자격요건이 더 광범위하지만, 장로나 집사의 인격적 자질 요건은 그 유사성이 아주 큼니다 (56, 57쪽 참고). 장로와 집사는 둘 다 인격적으로 “흠이 없어야” 합니다 (딤후 3:2,10). 그 자격에 차이가 있다면 장로는 “가르칠 수 있어야” 하며 (딤후 3:2), “권면하고 책망할 수 있어야” (딤후 1:9) 한다는 점입니다. 장로의 자격요건 중에서 다른 사람들과 잘 사귀어 진리를 잘 전달하고 이견들을 조정하는 능력이 각별히 중요합니다. 이 소책자에서 우리는 교회의 두 지도자 직분의 자격요건 목록들을 종합하여 현저한 차이점들을 찾아내고자 합니다.

인격적 자격요건들을 자세히 살피기 위해 일곱 가지 범주로 묶어보았습니다. 교회 지도자로 합당한 사람이 반드시 지녀야 할 것은 다음과 같습니다.

- (1) 좋은 평판
- (2) 절제
- (3) 경건한 가치관
- (4) 사랑의 마음
- (5) 건강한 가정
- (6) 성숙한 신앙
- (7) 잘 가르치고 배우는 자세

평판이 좋은 사람



“쇠사슬은 가장 약한 고리만큼만 강하다”라는 격언이 있습니다. 이 말은 교회 지도자의 평판에 적용될 때 틀림없는 사실입니다. 아무리 훌륭한 재능이 있고 아무리 성경의

진리를 많이 알아도 그의 생활에 “약한 고리”가 있다면 그의 평판은 크게 훼손될 것이며 그의 사역이, 완전히 끝장나지는 않는다 해도, 상당히 축소되는 것을 피할 수 없을 것입니다. 그렇기 때문에 이 첫 범주의 자격요

건이 지도자에게 그렇게도 중요한 것입니다. 한 가지씩 간단하게 살펴봅시다.

1. **책망할 것이 없는 자** (장로와 집사-딤편 3:2,10; 딤편 1:6,7). 이것은 생활의 모든 영역과 관련된 포괄적인 자질입니다. 장로나 집사는 디모데전서 3장이나 디도서 1장에 열거된 중요한 인격적 측면들에 있어서 책망 받을 일이 없도록 철저히 해야 합니다. 자기들의 섬김을 받을 사람들의 눈에 “책망할 것이 없는” 모습으로 드러나야 합니다.

이것이 교회 지도자가 되려면 완전한 사람이 되어야 한다는 의미일까요? 절대로 그렇지 않습니다. 인간은 누구도 완전하지 않기 때문입니다. 하지만 그의 생활의 인격적 패턴이 성경이 말씀하는 지도자의 기준과 일치해야 한다는 것입니다. 이 고상한 기준들 중에서 하나라도 위반하는 지도자는 신속하게 성경적으로 다루어져야 합니다 (마 18:15-17; 딤편 5:19,20). 후보자를 심사하는 사람들은 그에게 해결되지 않은 명백한 범죄 혐의가 단 하나라도 있는지를 물어야 합니다.

2. **외인에게서도 선한 증거를 얻은 자** (장로-딤편

3:7). “외인”이란 교회 지도자들의 증거를 눈여겨보고 있는 비신자들을 말합니다. 의심스럽거나 명백히 악한 행동을 하여 수치를 당하고 있는 장로는 공동체 안에서 지도자로나 전도자로 효과적인 기능을 할 수 없습니다. 온 교회의 지역 전도활동이 나쁜 평판으로 타격을 입게 될 뿐만 아니라 그 교회 자체 내에서도 그런 지도자의 권위는 심각한 손상을 입게 될 것입니다.

한 지도자의 인격이 의심을 받고 있다면, 그것은 교회에게 해로울 뿐만 아니라 그 개인에게도 위협합니다. 디모데전서 3:7은 만일 장로가 좋은 평판을 얻지 못한다면 그는 “마귀의 덫”에 빠질 것이라고 경고하고 있습니다. 사탄은 기독교 지도자들을 불신시키고 교회의 전도활동을 압박하기 위해 혈안이 되어 있습니다.

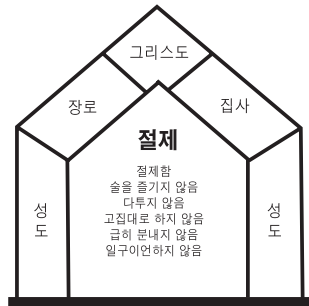
3. **행실이 좋은 자** (장로-딤편 3:2). “행실이 좋은”이라는 단어는 “존경받을 만한” 또는 “명예로운”으로도 번역될 수 있습니다. 이는 “정돈이 잘 된”이라는 헬라어에서 나왔습니다. 정돈된 생활을 하는 사람은 명예롭게 행동하며, 따라서 주변 사람들에게 존경을 받습니다.

따라서 교회 지도자는 자기 정돈이 안 되어 있기 때문에 이런 저런 위기 상황들을 전전하는 사람이어서는

안 됩니다. 교회 직분 후보자의 생활에서 일관성과 질서가 드러나고 있는지 관찰과 질의를 통해서 반드시 확인되어야 합니다.

4. **존경받을만한 자** (집사-딤후 3:8). 교회내의 공적 직분을 맡아 섬기는 사람은 존경을 받을만한 품위가 있어야 합니다. 그런 사람이 자기의 역할을 진지하게 감당할 것입니다. 그 사람이 혹시 영적인 문제들에 대해 경솔한 태도를 보이지는 않습니까? 앞에서 논한 “행실이 좋은 자”의 특징처럼, 교회 안팎의 관찰자가 그 사람과 그의 공적 역할을 존경할 만 하겠습니까?

절제하는 사람



“중독자는 자기 생활의 통제권을 상실한 사람입니다. 그 대신 코카인, 알코올, 음식, 섹스, TV, 분노, 돈, 권력, 일, 지독한 취미 등이 그를 지배합니다. 이 각각의 경

우에서 그 사람은 지배를 하지 못하고 오히려 지배를 당합니다.

이와는 대조적으로, 교회 지도자는 절제력을 보여야 합니다. 그러면 절제력이 있다는 것이 무슨 뜻일까요? 바울이 제시한 자격요건 목록에 보면 절제와 기타 몇 가지 관련 사항들이 구체적으로 명시되어 있습니다.

1. **절제하는 사람** (장로-딤후 1:8). 지도자는 절제된 생활을 보여야 합니다. 그는 반드시 그리스도를 늘 닮아가는 모습을 보여야 하며 자기의 열정과 욕구를 다스려야 합니다 (갈 5:16-26). 절제는 자기 노력만으로 되는 것이 아니라 내 안에 거하시는 성령과 협력하여 늘 지혜롭게 선택하며 성령을 의지하는 삶에서 이루어지는 것입니다.

절제하는 사람은 자기를 위해 살지 않고 하나님을 위해 삽니다. 그의 생활에 질서가 잡혀 있습니다. 그는 악한 충동들에 속박되어 있지 않습니다. 다음의 특성들은 개인의 절제력에 대한 좋은 척도입니다.

2. **술을 즐기지 아니함** (장로와 집사-딤후 3:3,8; 딤후 1:7). 디모데전서 3:3과 디도서 1:7에서 사용된 헬

라어 단어는 습관적 과음을 가리킵니다. 고대 헬라 시대에는 이 단어가 “비틀거리게” 또는 “시끄럽게 구는”이라는 뜻을 담고 있었습니다. 디모데전서 3:8에 나오는 헬라어 단어는 술에 “들러붙어 있는” 또는 “중독된”이라는 뜻으로 쓰였습니다.

바울은 술에 탐닉하는 생활에 대해서 즉, 술에 취하거나 너무 오래 술을 마시는 사람으로 알려지는 것에 대해서 경고합니다. 그런 사람은 믿고 따를 모범이 될 수 없습니다. 그가 성령의 지배를 받지 않고 오히려 술의 지배를 받는 위험의 나락으로 떨어질 것이기 때문입니다 (엡 5:18).

교회 지도자 후보는 다음과 같은 질문으로 평가를 받아야 합니다. “알코올 문제로 인해 그의 복음사역에 장애를 가져오는가?” “그는 알코올이나 약물에 의존하고 있는가?” “그는 어떤 종류의 중독에라도 빠진 상태인가?”

3. **다투지 아니함** (장로-딤후전 3:3). 장로는 논쟁, 분쟁, 경쟁에 쉽게 휘말리는 사람이 되어서는 안 됩니다. 성숙한 사람은 비본질적 문제들에 대해서는 타협할 줄 알아야 합니다.

후보를 심사할 때 이런 질문들을 던져보십시오. “그 사람은 자기의 견해가 우세하지 않으면 대화에 참가하기를 힘들어하는가?” “그는 합리적인 반대에 제대로 답변하지 못하면서도 고집스럽게 자기의 견해를 주장하는가?”

“성숙한 사람이라면 비본질적인 문제들에 대해서 타협할 수 있어야 합니다.”

4. **제 고집대로 하지 아니함** (장로-딤후 1:7). 거만하고 분별력이 없는 사람은 지도자로서 자격이 없습니다. 현실, 주변 여건, 사람들의 필요나 느낌과는 상관없이 자기의 생각만 관철시키려는 무감각한 욕망을 집요하게 표출하는 사람도 안 됩니다 (고전 13:5).

그러므로 이런 질문들을 해야 합니다. “그 사람이 늘 소위 ‘옳은 것’을 주장하는가?” “자기의 견해에 이의를 제기하는 사람에게 무례한 행동을 하는가?” “단지 자기가 낸 아이디어가 아니라는 이유로 남의 좋은 의견에 반대하는가?”

5. **급히 분내지 아니함** (장로-딤후 1:7). 급히 분내는

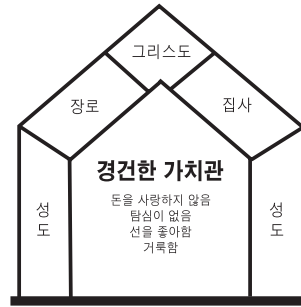
사람은 매우 쉽게 화를 내고 싸우려 듭니다. 지도자 후보가 된 사람이 혹시 누가 자기에게 반대하면 감정이 격해져서 성질을 부리고 위협하는 방식으로 자신을 표현하지는 않습니까? 혹시 주먹을 흔들며, 발을 구르고, 탁자를 내려치지는 않습니까? 논의되던 문제와는 전혀 상관도 없이 인신공격을 하지는 않습니까? 만일 그렇다면 그 후보는 자격이 없습니다.

성경은 “분을 내어도 죄를 짓지 말라” (엡 4:26)고 명령합니다. 적절한 분노란 하나님이 분노하시는 것에 대하여 표현되는 절제된 분노입니다.

6. **일구이언을 하지 않음** (집사-딤편 3:8). 교회 직분자는 그 말을 신뢰할 수 있는 사람이어야 마땅합니다. 그의 말하는 것이 일관성이 없거나 성의가 없으면 안 됩니다. 이 사람에게는 이렇게 말하고 저 사람에게는 반대로 말해서는 안 됩니다. 그가 그렇다고 하면 그런 것이고 아니라고 하면 아닌 것이 되어야 합니다.

교회 직분 후보자가 약속을 지키는 사람입니까? 혹시 그의 말에 위선이 있지 않습니까? 자기의 이익을 위해서 진실을 왜곡합니까? 혹시 뒤에서 사람들을 욕합니까?

경건한 가치관을 품은 사람



만일 당신이 VCR과 TV를 도둑맞는다면 이성을 잃어버릴 것 같습니까? 만일 당신의 퇴직금을 투자 브로커가 날려버린다면 당신은 어떤 반응을 보일 것 같습니까? 당

신은 가족과 대화하는 시간보다 자동차 광택 내는 데 시간을 더 많이 들입니까?

당신의 직업이 당신의 모든 생각과 에너지를 소비하고 있습니까? 당신은 시간을 들여 기도하고 성경을 읽습니까? 당신의 신용카드 사용명세서나 개인수표책이 당신의 가치관을 어떻게 보여주고 있습니까? 이런 질문들은 우리가 인생에서 무엇을 가장 소중히 여기는 지를 드러내는 질문들입니다. 교회 지도자는 자기의 가치관을 통해 하나님이 무엇을 귀중히 여기시는 지를 드러내 주어야 합니다.

1. **돈을 사랑하지 않음** (장로와 집사-딤편 3:3,8;

던 1:7). 지도자의 우선순위는 절대로 세상의 재물 축적에 집중되어서는 안 됩니다. 지도자는 비록 부자라 할지라도, 재물을 하늘에 쌓아두는 데 가장 큰 우선순위를 두는 좋은 모범을 보여야만 합니다 (마 6:19-24). 지도자가 자기의 직분을 이용하여 자신의 재물의 이익을 도모했다는 비난을 받아서는 안 됩니다 (살전 2:5). 지도자는 개인적으로든 사업적으로든 재물을 다루는 과정에서 돈을 벌기 위하여 비윤리적인, 또는 의심스러운 술책을 써서는 안 됩니다.

2. **탐심이 없음** (장로-딤펵전 3:3). 이 특성은 “돈을 사랑하지 않음”과 밀접한 관계가 있습니다. 지도자는 물질적 부요함에 집착해서는 안 됩니다. 돈을 사랑하는 사람은 믿음에서 멀어지게 되어 있습니다 (딤펵전6:10).

지도자 후보가 돈을 사랑하거나 탐심이 많은 지는 몇 가지 질문을 던져보면 알아볼 수 있습니다. “그가 물질에 더 많은 관심을 보이는가, 아니면 사람들에게 더 많은 관심을 보이는가?” “만일 그가 부자라면 (그 자체는 잘못이 아님), 세상의 좋은 것들을 별로 갖고 있지 않은 가난한 사람들을 포함하여 다양한 친구들을 사귀고 있는가?” “그는 물질적 소유를 획득하거나 유지하는 일

에 너무 많은 시간을 쓰고 있는가?”

3. **선을 좋아함** (장로-딤펵 1:8). 윌리엄 헨드릭슨은 디도서 주석에서, “선을 좋아하는” 사람이란 “착한 것을 좋아하고, 덕스럽고, 다른 사람들에게 유익한 일을 할 준비가 되어있는” 사람을 의미한다고 합니다. 진 게츠는 그것이 “선을 행하려 하고 악을 행하지 않으려는” 사람을 가리킨다고 설명합니다. 갈라디아서 6:10에서 사도 바울이 말했습니다. “그러므로 우리는 기회 있는 대로 모든 이에게 착한 일을 하되 더욱 믿음의 가정들에게 할지니라.”

그렇다면 “선을 좋아하는 사람”은 자기가 하는 모든 일에서, 그리고 자기의 모든 인간관계 속에서, 하나님 의 선하심을 비취주고 싶어 한다는 것을 행동으로 보여주는 사람입니다. 그는 다른 사람들에게 무엇이 가장 유익한 지를 늘 염두에 두고 있습니다.

4. **거룩함** (장로-딤펵 1:8). 지도자는 하나님을 기쁘시게 하려는 진지한 열망을 가져야만 합니다. 그의 태도와 행동에서 헌신이 즉, 하나님을 향한 헌신이 나타나야 합니다. 그는 그 자신의 인생에서 영적인 일들에

높은 우선순위를 두어야만 합니다. 그의 마음이 세상적인 것들에 쏠려 있지 않고 하나님과 그의 나라에 집중되어 있다는 것을 삶으로 보여주어야 합니다.

이 특성을 채점하기는 다소 어려워 보이지만 다음의 질문을 던져 어떤 답변이 나오는지 보면 도움이 됩니다. “그 사람의 생활방식과 대화 속에서 그가 하나님과 하나님의 말씀을 진지하게 받아들이고 있음이 나타나는가?” “그 사람이 성경공부와 기도예 시간을 따로 할애해 놓고 있는가?”

사랑의 마음을 지닌 사람



성경의 위대한 ‘사랑의 장’인 고린도전서 13장에서, 사도 바울은 사랑이 우리 삶의 특징이 되어야 한다고 극진히 칭송하였습니다. 그런 점에서 바울이 교회 지도자에게 몇 가지 요구사항을 열거한 것은 놀랄 일이 못됩니다.

장로나 집사가 성경지식이 많거나, 잘 가르치거나, 교회에 헌금을 많이 하거나, 심지어 위대한 신앙을 공언하는 것으로 그 자격요건을 다 갖추었다고 할 수는 없습니다. 사랑이 없으면 그 모든 것이 아무 것도 아닙니다. 다음에 열거된 자격요건들은 지도자가 어떻게 사랑을 표현해야 하는 지에 대한 다양한 측면들입니다.

1. **관용함** (장로-딤편 3:3). 이 단어의 정확한 의미는 한 단어로 표현하기에는 너무 광범위합니다. 은혜로움, 친절함, 참아줌, 사려 깊음, 관대함, 온유함 등의 단어가 모두 헬라어 원어의 뜻에 근접해 있습니다.

만일 어떤 사람이 분을 잘 내거나, 사려가 깊지 않거나, 무례하거나, 잔인하다면, 그는 교회 지도자의 자격이 없습니다.

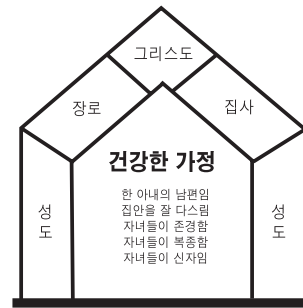
2. **구타하지 않음** (장로-딤편 3:3). 이 헬라어 단어를 문자적으로 풀면 “때리는 자가 아님”입니다. 장로는 다른 사람들을 통제할 목적으로 성질을 부리거나 위협을 가하는 사람이 되어서는 안 됩니다. 시비조로 다니며 늘 한 방 먹일 사람을 찾고 있는 사람도 안 됩니다. 교회 지도자는 다른 사람들과의 견해차를 폭언이나 폭

력적 행동으로 해결하려고 하지 않습니다. 교회 지도자는 당회실을 악한 욕설의 전투장으로 만들려는 사람들이 되어서는 안 됩니다. 교회는 지도자가 되려는 사람의 자격요건을 심사함에 있어서 그가 다른 사람들과의 견해차를 어떻게 해결하는 지를 눈여겨보아야만 합니다.

3. **나그네를 대접함** (장로-딤편 3:2; 딤편 1:8). 이 단어의 문자적 의미는 “나그네를 사랑함”입니다. 신약 시대에 이 단어는 여행 중의 신자들이나 신앙 때문에 핍박을 받아 도피 중에 있는 사람들을 친절히 맞이해주고 그들에게 숙식을 제공하는 행동을 가리키는 말이었습니다. 좀 더 넓은 의미로 이 단어는 도움이 필요한 모든 사람들에게 친절하게 베풀려는 의지를 의미합니다.

교회 직분을 맡고자 하는 그 사람이 교회에 처음 나온 사람들을 환영합니까? 그가 자기 집에서 신자들을 즐겁게 합니까? 그가 선교사들과 여행 중의 기독교 사역자들을 대접합니까?

건강한 가정을 둔 사람



당신 같으면 텅텅거리며 매캐한 연기를 뿜는 녹슨 고물자동차를 몰고 다니는 자동차 수리공을 쓰시겠습니까? 아니면 썩은 이어서 뱀새가 풀풀 나는 치과 의사에게 치아관

리법을 가르쳐달라고 부탁하시겠습니까?

작년 한 해 동안 자동차 사고를 다섯 번이나 낸 사람에게 자동차 운전 요령을 가르쳐달라고 하시겠습니까? 우리의 소유와 우리의 생활을 맡아줄 사람은 그 전문성이 입증되어야 하고 그 분야에 관한 한 무엇이든지 분명히 알고 말해줄 수 있어야 합니다. 교회 지도자들도 마찬가지입니다. 자기가 선포하는 말씀을 자기가 실천해야 하며 자기의 인도와 보살핌을 받는 신자들에게 좋은 모범이 되어야만 합니다. 개인의 가정생활은 그의 인격과 지도력을 가장 잘 드러냅니다. 그래서 바울이 디모데전서와 디도서에서 제시한 목록에서 지도자 가정의 영적 건강함과 관련된 네 가지 자격요건을 말한 것

입니다.

1. **한 아내의 남편이 되어야 함** (장로와 집사-딤편전 3:2,12; 딤편전 1:6). 훌륭한 성경학자들 가운데서도 이 요건에 대한 설명이 차이가 납니다. 어떤 학자들은 장로나 집사는 일생에 단 한 번만 결혼해야 한다고 주장합니다. 또 어떤 학자들은 이 말이 지도자는 한 번에 한 여자와만 결혼해야 한다는 것을 의미한다고 주장합니다. 또 다른 견해는 장로나 집사가 자기 아내에게 충성해야 한다는, 즉 일편단심 한 여자만 아내로 사랑해야 한다는 것입니다. 또 다른 사람들은 이것이 교회 지도자는 결혼을 해야만 한다는 것을 의미한다고 아직도 주장합니다.

이 자격요건이 최소한 요구하는 바는 만일 교회 지도자가 결혼한 사람이라면 그는 자기 아내에게 충성스럽게 헌신해야만 한다는 것입니다. 그 후보자가 오직 한 여자에게만 바쳐진 남자입니까? 간음을 행하는 자, 정부를 두고 있는 자, 연애를 일삼는 자는 명백히 지도자의 자격이 없습니다.

2. **자기 집을 잘 다스림** (장로와 집사-딤편전 3:4,12).

바울은 자기 가정을 잘 다스리지 못하는 사람에게는 교회를 다스리는 일을 맡길 수 없다는 것을 알게 되었습니다. 지도자의 자녀는 적절한 훈육을 받아야 하며, 지도자는 아내와 좋은 관계를 유지해야만 합니다. 이 요건에는 집안 살림 관리도 포함될 수 있습니다. 가장인 남자는 한 무리를 위한 적합한 지도자로서의 특징들을 나타내야만 합니다.

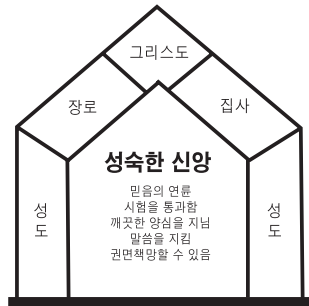
물론 이것은 지도자가 완벽한 가정 관리자가 되어야 한다는 것은 아니지만, “그는 자기 집안을 잘 관리하고 있는가?” 라는 질문에 긍정적인 대답을 할 수 있어야 한다는 것입니다.

3. **자녀들이 존경하며 복종함** (장로-딤편전 3:4; 딤편전 1:6). 이것은 교회 지도자가 자기 가정을 어떻게 관리해야 하는 지에 대한 좀 더 구체적인 설명입니다. 아버지가 가정에서 존경받는 지도자라는 것과 자녀들을 가르치고 훈육하는 방법을 알고 있다는 증거를 그 자녀들이 보여주어야 한다는 것입니다. 어떠한 아버지도 완벽한 자녀를 두고 있지는 못합니다. 그러므로 우리는 지도자의 자녀들에게서 완벽함을 기대해서는 안 됩니다. 그러나 디도서 1:6 말씀대로 지도자의 자녀들은 누구에

게도 무례하다거나 반항적이라는 비판을 받지 않도록 행동해야 합니다.

4. **자녀들이 신자임** (장로-딤후 1:6). 이 자격은 장로들에게 각별히 요구됩니다. 장로는 자기 회중의 영적 안녕에 대한 책임을 지기 때문입니다. 만일 어떤 아버지가 자기의 자녀를 제대로 훈육하지 못한다면 다른 사람들을 신앙과 성숙으로 이끄는 일을 제대로 해낼 수 있겠습니까? 이 요건은 지도자의 자녀가 늘 작은 천사처럼 행동해야 한다는 것이 아니라 그리스도에 대한 신앙을 고백할 수 있어야 한다는 것입니다.

성숙한 신앙의 사람



만일 당신이 비행기 조종을 배우고 싶다면 어떤 종류의 선생을 더 원하겠습니까? 모형 비행기를 만들어 갖고 노는 아홉 살 박이입니까? 아니면 수천 시간의 실제 비행

기록을 가진 자격증 있고 검증된 비행교관입니까?

누가 과연 지역교회를 이끌고 성도들에게 그리스도인의 생활에 대해 가르쳐야 되겠습니까? 우리는 꾸준한 믿음과 경험으로 성숙한 신앙을 지닌 입증된 지도자를 당연히 선호할 것입니다.

1. **새로 입교한 자는 안 됨** (장로-딤후 3:6). 교회의 지도자 후보는 믿음의 연륜이 짧은 사람이어서는 안 됩니다. 새 신자는 성도로서 좋은 평판을 얻기에는 아직 이릅니다. 그는 기독교 공동체 안에서 아직은 충분히 잘 알려지지 않았습니니다. 사도 바울은 경고하기를, 만일 미숙한 신자가 지도자의 직분에 급히 오르게 된다면, 그는 “교만하여져서 마귀를 정죄하는 그 정죄에 빠질까” (딤후 3:6) 걱정된다고 하였습니다. 다시 말하면, 그가 사탄의 타락을 불러오고 하나님의 심판을 초래했던 것과 똑같은 종류의 교만에 휩싸이게 된다는 것입니다. 새 신자를 너무 빨리 지도자의 직분에 임명하면 그는 자기의 영적 상태를 오관하고 부풀려 비현실적으로 평가하게 될 수 있습니다.

비록 어떤 후보가 다른 자격요건들은 많이 충족시킨다 하더라도, 그가 만일 장로의 직분에 오르게 된다면

정말 겸손하게 섬길 수 있는 충분한 신앙적 경험을 갖고 있는 지를 살피는 것이 매우 중요합니다.

2. **시험을 통과함** (집사-딤후전 3:10). 장로가 새 신자이어서는 안 되는 것과 똑같이, 집사도 성숙한 신앙과 인격을 지닌 사람이 되어야만 합니다. 그는 공직을 맡기에 합당한 충성심을 이미 보여주었어야 합니다.

그 사람이 다른 사람들에게 모범이 될 능력을 보여주었습니까? 그의 생활이 성경에 열거된 자격요건들과 조화되고 있습니까?

3. **깨끗한 양심에 믿음의 비밀을 갖고 있음** (집사-딤후전 3:9). 집사는 위선자가 되어서는 안 됩니다. 그의 신앙은 일상생활과 모순 되는 머리만의 신앙이 되어서는 안 됩니다. 그는 진실한 믿음과 하나님의 말씀에 대한 확신을 반드시 보여야만 합니다.

4. **미쁜 말씀의 가르침을 그대로 지켜야 함** (장로-딤후전 1:9). 앞에서 설명한 집사의 자격요건들과 같이, 장로들도 마찬가지로 건전한 교리에 확고히 뿌리박은 사람이 되어야 합니다. 그들은 성경이 진리임을 확신해야

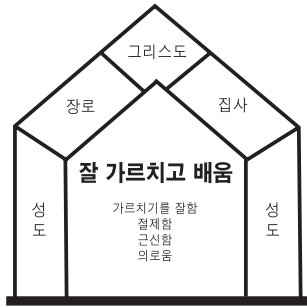
하며 그 진리를 기꺼이 수호할 수 있어야 합니다.

지도자 후보를 심사할 때는 이런 질문들을 해보십시오. 그의 생활방식과 판단들이 기록된 하나님의 말씀에 근거하고 있습니까? 그가 성경을 모든 신앙과 생활과 실천의 문제에 있어서 최종적 권위의 말씀으로 존중합니까? 아니면 그가 성경적 절대 진리들을 무시하거나 간과하는 경향을 보입니까?

5. **권면하고 책망할 수 있어야 함** (장로-딤후전 1:9). 장로는 “가르칠 수 있어야 한다” (딤후전 3:2)는 자격요건에서 논한 바와 같이, 장로는 성경을 잘 아는 사람이 되어야 마땅합니다. 장로는 진리에 대해 분명히 다룰 수 있어야 하며 성경이 우리의 삶에서 명령하는 바들을 설득력 있게 설명할 수 있어야 합니다.

그는 거짓 교리에 빠져있는 사람을 만났을 때 오류를 제대로 지적해낼 수 있습니까? 또한 그 문제에 대하여 적절한 성경구절들을 대며 논할 수 있습니까?

잘 가르치고 배우는 사람



어떤 사람들은 황소고 집을 부립니다. 어떤 논리로 설득해도 들으려 하지 않습니다. 일단 마음을 먹었으면 그대로 하기 위해서 있는 사실들도 무시합니다. 그런 사람이 교

회의 지도자로 임직을 받는다면 곧 문제가 뒤따를 것입니다.

지도자는 반드시 상충되는 주장들에 대해 토론하여 지혜로운 결정에 도달할 수 있는 사람이 되어야 합니다. 그래서 사도 바울이 합당한 지도자의 몇 가지 특징을 객관적 사고력과 관련시켜서 제시한 것입니다.

여기에 나오는 모든 자격요건들이 장로에게 요구되는 인격적 특징들인데, 다 그럴 만한 이유가 있습니다. 장로들은 교회 안에서 핵심 결정권자들이 되어야 하기 때문입니다. 그들은 교회 살림의 수많은 부분들을 다뤄야 할 뿐 아니라 진리를 선포하고 보호해야 할 일차적 책임을 지니고 있습니다.

1. *가르치기를 잘 해야 함* (장로-딤후 3:2). 이 핵심적 자격요건에는 두 가지 의미가 들어있습니다. 첫째로, 지도자는 다른 사람들에게 성경의 진리를 가르칠 수 있어야 한다는 것입니다. 하지만 이 헬라어 단어는 “가르침을 잘 받는”이라는 뜻도 지닙니다. 십중팔구 이 단어에는 단순히 가르치는 능력 이상의 의미가 들어있습니다. 그러므로 문맥으로 볼 때 이 자질은 겸손하게 진리를 잘 말하고 잘 듣는 능력을 가리키는 것 같습니다. 지도자는 자기의 잘못을 기꺼이 고치려는 자세가 있어야 합니다. 가장 훌륭한 선생은 자신을 진리의 주창자가 아닌 소통자로 여기는 사람들입니다. 대화의 중요성을 인식하는 열린 마음과 합리적 정신이 지도자의 필수적 자격요건입니다.

“인격이란 당신이 홀로 있을 때 하는 행동입니다.”

다음의 질문들이 후보 평가에 도움이 될 것입니다. 그 사람이 성경의 진리를 확실히 파악하고 있습니까? 그는 그 진리를 다른 사람들에게 설명할 수 있습니까? 그는 새로운 정보에 대해, 그것이 자기의 현재 견해와 상충된다 하더라도, 마음이 열려 있습니까? 그는 어떤

문제도 객관적으로 인내하며 토론할 능력을 갖고 있습니까? (답후 2:24)

2. **절제함** (장로-답전 3:2). 이 단어는 단지 먹고 마시는 것을 절제하는 것 이상의 의미를 지닙니다. 진게츠는 말하기를, “절제하는 사람은 자기의 신체적, 심리적, 영적 경향성을 잃지 않는다. 그는 안정되어 있고 꾸준하며 사고가 명료하다”라고 하였습니다. 그는 생활에 균형이 잘 잡혀 있으며, 파괴적인 극단으로 치닫하지 않습니다.

우리는 교회 지도자 후보를 심사할 때 그 사람이 균형감을 갖고 판단을 내리는지 잘 보아야 합니다. 혹시 그가 광신주의나 율법주의에 기울어 그의 전반적인 판단과 사역의 효율을 떨어뜨리고 있지 않습니까?

“훌륭한 선생님들은 자신을 진리의 주장자가 아니라 전 달자로 봅니다.”

3. **근신함** (장로-답전 3:2; 딤편 1:8). 이 단어의 의미는 앞에 나온 ‘절제’와 밀접한 관계가 있습니다. 교회지도자는 반드시 지각 있는 생각과 행동을 해야 합니

다. 그는 충동적으로 행동하거나 성급하고 비합리적인 결정을 내리기 쉬운 사람이어서는 안 됩니다. 그는 반드시 절도 있게 신중한 행동을 해야 합니다. 교회지도자로 자격이 있는 사람은 부적절한 정보를 근거로 성급한 결정을 내리지 않으며, 대개 건전한 판단력을 보입니다.

4. **의로움** (장로-딤편 1:8). 교회 안에서 권한을 행사하는 사람은 그의 모든 업무에 있어서 반드시 정의로워야 합니다. 그는 옳은 일을 해야 하며 모든 상황에서 공명정대해야 합니다.

그러므로 장로는 진리가 불편하거나 논쟁의 원인이 될 때에도 진리를 따라갈 용기가 있어야만 합니다. 그는 항상 공평무사를 추구해야 합니다. 그리고 사람에게 따라서가 아니라 원칙에 따라서 결정을 내리려고 노력을 해야만 합니다.

몇 가지 사례

우리는 지금까지 성경에 나오는 장로와 집사의 자격 요건들을 간단명료하게 열거해 보았습니다.

이제 몇 가지 사례를 통해 그런 성경적 자격요건들이 어떻게 적용되어야 하는지를 살펴보는 것도 중요합니다.

1. 정씨의 경우

정씨는 교회에 오래 다녔고, 상당히 부유하며, 헌금도 후하게 잘 합니다. 그러나 그는 매우 완고하여 가끔 사소해 보이는 문제들에 대해서 격한 감정을 드러냄으로써 동료 신자들을 깜짝 놀라게 합니다. 그는 교회의 다른 신자들에 대해 매우 비판적인 경향을 보입니다.

정씨는 그룹 상황에 끼기를 싫어하는 것 같습니다.

하지만 어쩌다가 자기의 관심 분야에 대한 토론에 끼게 되면 그는 심한 말과 감정적 폭발로 그룹의 자유토론을 망치기 일쑤입니다. 그는 교리 공부에는 관심이 없으며 자기가 성질을 내는 것이 적절하지 못하다는 것을 인식하지 못하는 것 같습니다.

정씨는 장로나 집사로 섬길 준비가 되어 있지 않음이 명백합니다. 지도자는 다투지 말아야 하며 (딤후 3:3), 가르치기를 잘 해야 하며 (또는 가르침을 잘 받아야 하며, 딤후 3:2), 폭력을 행사하지 않고 관용해야 하며 (딤후 3:3), 급히 성내지 말아야 하며 (딤후 1:7), 절제를 잘 해야 합니다 (딤후 3:2; 딤후 1:8).

2. 안씨의 경우

친절하고 외향적인 성격의 안씨는 1999년 이래로 계속 주일 예배에 참석하며, 아직도 교회 일에 적극적입니다. 불행스럽게도 그는 사소한 것들에 대하여 이상한 신학적 견해들을 집요하게 주장한다는 평을 받고 있습니다. 그래서 이따금씩 목사가 공적 모임에서 해결해 주어야 합니다. 또한 그는 때때로 예민하고 지나치게 비판적입니다. 그는 남의 뒤에서 수군대기를 좋아하는데 가끔 너무 큰 소리로 해서 함께 수군거리던 사람들이

다른 사람들이 들었을까봐 안절부절 못합니다.

그는 그 교회에서 귀중하고 사랑 받는 교인일지는 몰라도, 교회 지도자가 될 자격을 갖추지는 못했습니다. 그는 신중하지 못하고 절제력도 없습니다 (답전 3:2). 그는 분쟁을 일으킵니다 (답전 3:3). 그리고 그는 꼭 필요한 가르침의 능력이 부족합니다.

3. 김씨의 경우

김씨는 교회에 다닌 지 3년 되었으며 매력이 철철 넘치는 성공한 사업가입니다. 그는 교회에 많은 헌금을 하였으며 영적인 것들에 대해 진지한 관심을 보이는 것 같습니다. 그는 아직 교회에서 잘 알려져 있지 않지만, 몇몇 사업적 거래에서 상당히 신중하지 못했다는 보고 몇 건으로 인하여 교인들의 주목을 받게 되었습니다.

김씨가 교회에 다닌 지 3년밖에 안 되었기 때문에, 그를 지도자 후보로 세우는 것은 현명한 일이 못될 것 같습니다. 만일 그가 주목할 만한 자질들을 입증하였기에 지도자 후보로 세우는 것이 필요하다고 여겨지면, 그는 사업상 들리는 잡음들에 대해 명쾌하게 해명해야만 합니다.

교회 지도자는 책망할 것이 없고 (답전 3:2,10; 딤편

1:6,7), 행실이 좋으며 (답전 3:2), 불신자들에게도 존경을 받으며 (답전 3:7), 돈을 사랑하지 말아야 되고 (답전 3:3,8; 딤편 1:7), 탐심이 없어야 하며 (답전 3:3), 시험을 통과해야 하고 (답전 3:10), 새 신자이어서는 안 됩니다 (답전 3:6).

“좋은 충고를 해주는 사람이 못된 본을 보이는 것처럼 혼란스러운 것은 없습니다.”

4. 하씨의 경우

하씨는 5년 전부터 교회에 다니기 시작했습니다. 중견기업의 말단사원으로 시작하여 최고의 지위에 오른 성공한 경영인인 하씨는 자기 확신과 우아한 사교적 에티켓을 지닌 타고난 지도자입니다. 하지만 그에게는 친구가 별로 없습니다. 그 부부는 엄청난 시간과 정력을 재산축적에 쏟아왔으며, 사람을 사귄 때에도 자기들처럼 소유에 집착하는 사람들과만 사귀었습니다.

많은 사람들이 하씨가 자신이 직접 주도하지 않거나 군림하지 않는 토론에는 별 관심을 보이지 않는다는 것을 알아차렸습니다. 하씨는 “너무 바빠서” 교회 일에

시간을 많이 드리지 못했으며, 그의 생활양식이 너무 바빠서 성경을 묵상하거나 공부하거나 읽을 시간이 없다고 공개적으로 말합니다.

하씨 같은 사람은 교회의 지도력에 대한 심각한 도전입니다. 어떤 측면에서는 훈련된 부분도 없지 않지만 그는 교회 직분에는 적합하지 않습니다. 하씨는 사람을 가려 친절하게 대하며 (딤후 3:2; 딤후 1:8), 돈을 사랑한다는 비판을 받기 십상입니다 (딤후 3:3,8; 딤후 1:7). 그는 계산이 정확하고, 영리하고, 피가 많을지는 모르나 근신하지는 않으며 (딤후 3:2; 딤후 1:8), 절제하지 않으며 (딤후 3:2), 의롭지도 않습니다 (딤후 1:8). 그는 가르치지 못합니다 (딤후 3:2; 딤후 1:9). 그는 싸움을 일으킬 수 있는 사람임을 (딤후 3:3) 보여주었으며, 교회생활에 적극적이지 않았기 때문에 제대로 테스트를 받았다고도 할 수 없습니다 (딤후 3:10). 그리고 그가 공부하기를 싫어하고 고상한 영적 목적들을 멸시하는 것으로 보아서 그는 “미쁜 말씀을 그대로 지키지” 못하고 있습니다 (딤후 1:9).

5.이씨의 경우

그 지방 공장의 중간 관리자인 이씨는 자기 교회에서 가장 높은 계층의 지도자가 되고자 하는 열망에 불타고 있습니다. 그는 권위주의적 성격으로 인해 가끔 거만하게 주도권을 행사하려고 합니다.

권력에 대한 집착이 있는 이씨는 정치적, 신학적, 사상적으로 단정하여 분류하고 그 관점에서 생각하는 법을 배웠습니다. 그는 사람들과 조직들에 대해 단정하는 능력이 바로 자기에게 영적 권위가 있다는 증거라고 생각하게 되었습니다.

**“사람들을 머리를 때려서 이끌고 가려고 하지 마십시오.
그것은 폭력이지 지도력이 아닙니다.”**

이씨는 허심탄회한 토론을 매우 싫어하는데, 그 이유는 자신이 지닌 현실에 대한 단순한 시각을 무너뜨릴지도 모르는 어떤 사실들에 노출될 것을 두려워하기 때문입니다. 그는 자기에게 무엇을 가르치려 하는 사람들이나 그러한 상황을 피해갑니다.

이씨가 교회의 직분자가 되기를 간절히 원하고는 있지만, 사실 그는 교회의 영적 생활에 중대한 위협을 제

기하고 있습니다. 그는 여러 분야에서 심각한 결격사유가 있습니다. 그는 가르치지 못하며 (딤후 3:2; 딤후 1:9), 근신하지 않으며 (딤후 3:2), 의롭지 않으며(딤후 1:8), 절제하지 않으며 (딤후 3:2), 제 고집대로 하며 (딤후 1:7), 싸움을 일으킬 가능성이 많으며 (딤후 3:3), “미쁜 말씀을 그대로 지키지” 못하고 있습니다 (딤후 1:9).

문제와 원리

지도자의 자격요건들을 말하는 것은 비교적 쉽습니다. 그러나 막상 지도자들을 찾아서 후보로 올리고 평가하는 일은 어려울 수 있습니다. 여기에서는 우리가 만나게 될 몇 가지 실제적인 문제들을 다루고자 합니다.

1. 자격 있는 후보자가 부족할 때

기준을 낮추지 마십시오. 자격 있는 사람들만이 지도자가 되어야 합니다. 장로나 집사를 최소한 몇 명은 뽑아야 한다는 식으로 무리하게 하지 않도록 필요하다면 교회 헌법을 수정하십시오. 적극적인 제자훈련을 통하여 지도자를 양성하십시오 (딤후 2:2). 성경적 관심은 지도자 몇 명이 아니라 누가 이끌 것이냐입니다.

2. 자격 있는 사람들이 지도자 되기를 고사할 때

자격 있는 사람들이 지도자의 직분을 수락하도록 격려하기 위해서는 교회 지도자의 직분을 사모하는 사람은 “선한 일을 사모한다”는 성경말씀을 강조하십시오 (딤후 3:1). 주를 섬기고 하늘에 보화를 쌓음으로써 이 세상에서 뿐만 아니라 영원토록 상급을 받게 될 것임을 강조하십시오 (마 6:19-21; 딤후 3:13; 벧전 5:4).

3. 집사가 장로의 역할을 할 때

만일 교회 안에서 집사들이 가르침과 영적 감독의 일과 결정을 내리는 일 등 장로의 역할을 하고 있다면, 그들이 과연 장로의 자격요건에 부합한 인물인지를 확실히 점검해야 합니다. 성경에 나오는 지도자의 특징을 공부하십시오. 집사들은 장로들이 기도와 하나님의 말씀 가르치는 일에 전념하도록 장로들을 도와야 합니다 (행 6:3,4). 집사는 다양한 방면에서 섬길 수 있지만 그것은 결국 장로를 돕는 봉사가 되어야 합니다.

4. 현재 지도자들이 자격에 미달될 때

지도자의 자격요건에 대한 성경공부를 마치고 나서 당신 교회의 현재 지도자들 중 한 사람 또는 그 이상이

요건에 부합하지 못한다는 결론이 날 때는 마태복음 18:15-17, 갈라디아서 6:1, 디모데전서 5:19,20의 원리들을 적용하십시오. 용감하고 자비로운 일을 하십시오. 즉 먼저 그 사람을 은밀히 찾아가서 그와 함께 성경적인 기준을 이야기하십시오. 반드시 정확한 사실들을 알고 적절한 태도로 그에게 다가가야 합니다.

“인간은 보기와 판 판인 경우가 많습니다. 그나마 더 좋은 경우는 별로 없습니다.”

만일 그 사람이 자기의 죄 문제 다루기를 거부한다면, 교회의 다른 지도자 한 사람과 함께 그 사람을 다시 찾아가십시오. 그래도 거부한다면, 그 사실을 교회 전체의 지도부에 올려 심사하도록 하십시오. 회개하지 않은 사람이나 명예가 땅에 떨어진 사람은 지도자의 직분을 박탈해야 합니다.

5. 지도자가 섬기지는 않고 다스리려고만 할 때

지도자 교육 훈련 기간 중에 지도자는 모범이 되고 종이 되어야 한다는 원칙을 강조하십시오 (마 20:20-28; 23:8-12; 요 13; 행 6:1-4; 딤후 4:12; 벧전

5:3). 집사나 장로는 교회 내에서 명확히 설정된 책임 분야를 할당받아야 됩니다. 효과적인 지도력이란 참여하는 지도력입니다.

6. 후보 자격자를 어떻게 알아낼 수 있을까요?

만약 당신의 교회가 회중의 추천을 허용한다면, 후보자를 추천할 때는 그 사람을 잘 알고 그 후보자가 디모데전서 3장과 디도서 1장의 기준에 따라 합당한 인물이라고 진실하게 믿는 사람이 해야 합니다.

후보자가 혹시 당황하지 않도록, 그리고 괜한 불협화음을 미연에 방지하도록 하려면, 우선 후보자를 철저한 보안을 유지하며 현재의 교회 지도자들에게 추천하는 것이 지혜로운 방법일 것입니다. 장로에게는 교회의 교리와 실천을 감독해야 할 책임이 있으며 (딤후 3:1,5; 벰전 5:1-4), 장로들은 회중에게 잘 알려지지 않은 문제들을 대개 알고 있으므로, 후보자 추천 과정에서 중요한 역할을 감당해야 합니다.

그 외에도 후보자가 회중에게 공개되기 전에 먼저 자신을 성경적 자격요건에 비추어 점검해보라고 권하는 것이 지혜로울 듯 합니다. 그가 양심상 스스로 자격이 없다고 느낀다면 후보를 고사해야 할 것입니다. 그리고

장로 후보 추천의 경우에는 철저한 인터뷰가 필요할 것입니다.

한 후보자의 이름이 공표되었을 때, 만일 회중들이 장로나 집사 직분에 요구되는 성경의 자격요건에 비추어 그 사람은 자격이 없다고 할 수 있는 어떤 구체적이고 입증할 수 있는 사실들을 알고 있다면, 그들은 마태복음 18:15-17에 규정된 방식을 따라 그 사람을 슈아내야 합니다. 그리스도의 몸 된 교회는 내적 규율을 유지해야 할 책임과 무자격자들이 선출되는 것을 막아야 할 책임이 있습니다.

7. 한 개인의 자격요건들에 대해 강한 이견이 발생한다면 어떻게 해야 할까요?

그 이견이 성경적 기준에 근거한 것인지, 혹은 성격 문제인지를 알아내십시오. 심각한 비난이 한 가지라도 나오면 교회 지도자들은 그 후보가 자격이 있는 사람인지 확실히 알아내기 위하여, 그리고 그를 주관적이고 공평하지 못한 비난에서 보호하기 위하여, 최대한 조심스럽게 확인해보아야 합니다. 만일 비난하는 자가 합리적이지 못한 개인감정을 품고 있다면, 그러지 말라는 권고를 받아 마땅합니다.

지도자의 기준

깡 로

디모데전서 3:1-7 (●), 디도서 1:6-9 (▲)

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1. 책망할 것이 없음 ●▲ | 14. 자기 집을 잘 다스림 ● |
| 2. 한 아내의 남편 ●▲ | 15. 자녀들이 복종함 ● |
| 3. 절제함 ● | 16. 새로 입교한 자가 아님● |
| 4. 근신함 ●▲ | 17. 선한 증거를 받음 ● |
| 5. 행실이 바름 ● | 18. 자녀들이 신자임 |
| 6. 나그네를 대접함 ●▲ | 19. 고집이 세지 않음 ▲ |
| 7. 가르치기를 잘 함 ● | 20. 급히 성내지 않음 ▲ |
| 8. 술을 즐기지 않음 ●▲ | 21. 선을 사랑함 ▲ |
| 9. 구타하지 않음 ●▲ | 22. 의로움 ▲ |
| 10. 탐욕이 없음 ●▲ | 23. 거룩함 ▲ |
| 11. 관용함 ● | 24. 절제함 ▲ |
| 12. 다투지 않음 ● | 25. 말씀을 그대로 지킴 ▲ |
| 13. 돈을 사랑치 않음 ● | 26. 권면할 수 있음 ▲ |

집 사

디모데전서 3:8-12

1. 존경할 만한(또는, 단정함)
2. 일구이언을 하지 않음
3. 술을 즐기지 않음
4. 돈을 탐하지 않음
5. 깨끗한 양심으로 신앙을 지킴
6. 시험에 통과함
7. 책망할 것이 없음
8. 한 아내의 남편
9. 자녀와 집안을 잘 다스림

당신은 자격을 갖추었습니까?

당신은 교회 지도자로서의 자격을 갖추었습니까? 왜 그렇습니까? 또는 왜 그렇지 않습니까? 만일 그렇지 않다면, 무엇이 달라져야 합니까? 당신은 무엇 때문에 변화되지 못하고 있습니까?

당신은 지도자의 자격을 갖추기 위한 첫 걸음을 내디셨습니까? 당신은 그 지도자, 즉 교회의 머리되신 예수 그리스도를 개인적으로 알고 지내십니까? 올바른 교회는 예수님이 값없이 주시는 죄 사함의 선물을 받은 사람들, 그리고 이제 이 세상을 떠난 후에 천국에 들어갈 것을 확신하는 사람들로 구성되어 있다는 것을 인식하십니까? (요 14:1-6; 엡 2:8,9). 만일 당신이 아직도 구원을 위해 그리스도를 신뢰하지 않고 있다면, 바로 지금보다 더 좋은 시간은 없습니다. 그리고 날마다

의 생활 속에서 하나님을 점점 더 알아가고 그리스도를 점점 더 닮아가겠다고 작정하십시오.

어쩌면 당신은 신앙생활은 오래 했지만 생활 속의 어떤 죄 때문에, 또는 신자로서 아직 성숙하지 못했기 때문에 교회 지도자의 자격을 갖추지 못하고 있음을 느끼고 있을 수도 있습니다. 기억하십시오. 하나님은 당신이 지도자가 아니라도 경건한 삶을 살기 원하십니다 (벧전 1:13-2:12). 바로 지금 그리스도를 따르겠다고, 그리고 남들이 따를 만한 사람이 되겠다고 결정하십시오.

혹은 어쩌면 당신은 현재 교회의 지도자일 수도 있습니다. 그런데 당신은 자격이 있습니까? 만일 아니라면 당신은 변화를 기꺼이 추구하든지, 아니면 직분에서 물러날 의향이 있습니까? 당신과 당신의 교회는 교회 지도자 선출 방식과 관련하여 교회 헌법을 성경적으로 수정할 의향이 있습니까?

회중은 그 지도자들을 따르게 되어 있습니다. 당신은 그리스도를 따르는 지도자입니까? 당신은 기꺼이 그분을 따르며 다른 사람들에게도 그 길을 보여주고 싶어 하십니까?

「오늘의 양식」 방송 안내

현재 「오늘의 양식」은 전국의 극동방송국에서 매일 15분씩 방송되고 있습니다. 지역별 방송 시간은 아래와 같습니다.

지 역	방송 시간	주파수
영 동	23:25~23:40	FM 90.1 MHz FM 102.9 MHz
대 전	22:45~23:00	FM 93.3 MHz
포 향	06:45~07:00	FM 90.3 MHz
울 산	09:45~10:00	FM 107.3 MHz
창 원	22:10~22:25	FM 98.1 MHz
목 포	08:35~08:50	FM 100.5 MHz
제 주	15:45~16:00	AM 1566 KHz FM 101.1 MHz
서 울	추후 실시 예정	-

‘오늘의 양식’ 인터넷 영어 방송 서비스 시작

2004년 2월초부터 ‘오늘의 양식’ 홈페이지를 통해 ‘오늘의 양식’ 본문에 대한 영어 방송 서비스를 무료로 제공하고 있습니다. (단, 토요일과 주일날은 쉽니다.) 미국 RBC의 원문 방송을 ‘오늘의 양식’ 홈페이지에 링크시켜 제공되는 이 서비스는 ‘오늘의 양식’ 이메일링 서비스를 통해서도 청취할 수 있으며, 표준 발음의 영어 음성 서비스를 기다리던 수많은 독자들로부터 큰 호응을 얻고 있습니다.

방송을 들으시려면 ‘오늘의 양식’ 홈페이지로 가셔서 (<http://www.odn.or.kr/daily.asp>) 상단에 표시된 메뉴 중에서 ‘영어방송’ 을 클릭 하시면 됩니다. 컴퓨터에 RealOne Player가 설치되어 있지 아니한 독자께서는 메뉴의 ‘RealOne 다운로드’ 를 클릭 하셔서 설치하신 후 들으시기 바랍니다.

‘오늘의 양식’ 홈페이지에 신설된 영어 방송 서비스를 통해 독자 여러분들이 또 다른 은혜와 유익을 얻으시기를 간절히 원합니다.

신앙성장 시리즈 - 성도들의 영적 성장을 위한 주제별 소책자

- 1 **절망에서 희망으로**
좌절감, 고통, 슬픔에 잠길 때 희망으로 나아갈 수 있는 방법
- 2 **교회는 누구에게 필요한가?**
교회의 본질에 대한 올바른 이해와 즐거운 신앙생활 안내
- 3 **오 신실하신 하나님**
우리를 사랑하시고, 돌보시고, 인도하시고, 죄 용서하시는 하나님
- 4 **복있는 사람**
예수님께서 산상수훈에서 가르쳐 주신 참 행복의 설계
- 5 **균형있는 가정생활**
하나님 말씀 중심으로 한 곳에 치우치지 않는 균형있는 가정생활
- 6 **왜 살아야 하나?**
삶의 의미와 진정한 만족은 어디에? 하루하루를 뜻있게 사는 길
- 7 **행복한 결혼생활**
성경에서 말씀하신 성공적 결혼의 10가지 요소
- 8 **남자다운 남자**
하나님이 바라시는 진정한 남자! 그 모습대로 완성되어 가는 길
- 9 **여자다운 여자**
하나님이 바라시는 여자의 모습! 그리스도를 따르는 여인의 삶
- 10 **걱정없이 살고 싶다**
왜 걱정합니까? 걱정없는 삶의 성경적 해답
- 11 **다시 찾는 사랑**
하나님으로부터 멀어져가는 사람들이 활력을 회복하는 길
- 12 **어떻게 하나님의 뜻을 알 수 있을까요?**
성경말씀을 근거로 하나님의 뜻을 아는 다섯 가지 기본원리
- 13 **하나님과 친해지고 싶다**
하나님과 규칙적으로 만나 하루 하루 성장하는 삶의 지침서
- 14 **하나님은 어떤 예배를 원하시는가?**
평생드리는 귀중한 예배, 그러나 바로 알아야 할 예배의 안내
- 15 **어떻게 하면 마음이 평안한 부모가 될 수 있을까요?**
주 안에서 자녀를 바르게 양육할 때 얻는 부모의 영적 평안함
- 16 **결혼의 약속**
결혼에 대한 올바른 이해와 행복한 결혼의 4가지 단계
- 17 **어떻게 하면 자신에 대해 긍지를 가질 수 있을까요?**
하나님 안에서 자신에 대해 긍정적인 가치관을 갖는 길
- 18 **균형있는 구원의 신앙**
성경 말씀 중심으로 한 곳에 치우치지 않는 구원의 신앙
- 19 **균형있는 기록본**
성경 말씀 중심으로 예수님이 누구인가에 대한 올바른 대답
- 20 **하나님을 친히 알 수 있다**
하나님에 대해 바로 알고 바른 그리스도인의 삶을 세워 나가는 길
- 21 **어떻게 성령에 충만할 수 있는가?**
성령 충만에 대해 더 깊게 이해하고 경험하는데 도움이 되는 방법

「오늘의 양식」 「신앙 성장 시리즈」 구독청원서 및 선금환급안내

청원 및 현금자	청원자 번호	전화																							
주	성	직분	점수자																						
번	님		전화																						
번호	사		H · P																						
구	부	구독기간:	년	월																					
분	수	월	년	월																					
		부	년	월																					
		수	월	년																					
		월	월	년																					
		일	일	일																					
		① 신규	② 주소변경	③ 부수변경																					
		④ 재신청	⑤ 취소	⑥ 현금임은행 : ()은행																					
시리즈 번호	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
신청																									

「오늘의 양식」과 「신앙 성장 시리즈」는 성도들의 영적 성장을 위해 제작되는 책자입니다. 이 책이 보다 더 많은 사람들에게 알려지기 위하여 오늘의 양식 제작비 권당 500원, 신앙 성장 시리즈 권당 600원을 환급하여 주시기 바랍니다.

교회 지도자의 자격

Who Qualifies To Be a Church Leader ?

© RBC Ministries

인 쇄 : 2004년 6월 11일

발 행 : 2004년 6월 13일

감 수 : 김상복

번 역 : 차동재

편 집 : 최부웅, 신영균

발행인 : 김상복

발행처 : 한국 오늘의 양식사
(031) 780-9565~7